



Palestra

**LIDERANÇA
ESTRATÉGICA
NA
GESTÃO
ORGANIZACIONAL**

DEBORA APARECIDA COSTA

contato@palestradequalidade.com.br
www.palestradequalidade.com.br

21 de julho de 2016



**OUVINDO
ALGUNS
GURUS...**

**“... não haverá lugar nem espaço para gestores
que não saibam liderar sua gente, para
produzir bens e serviços de alta qualidade a um
baixo custo!”**

William Edwards DEMING

**“...pela habilidade em liderar pessoas, pagarei mais do
que qualquer outra habilidade imaginável!!”**

John ROCKFELLER Jr.

Prof. Preston BOTTGER - Leading The Global Enterprise

**“...quanto mais os gestores avançam como líderes,
mais terão que lidar com pessoas de alto calibre que
sabem muito bem como conseguir o que querem e que
são mais difíceis de gerenciar!!”**

**... Revendo por
alguns
Conceitos**

***LÍDER* é aquele que influencia
o comportamento de terceiros.**

(mesmo não ocupando posição formal de comando na hierarquia.)

LÍDER

*É aquele que faz com que
os outros façam....*

*Porém, que sintam satisfação
e prazer em fazê-lo !!*

*Características,
ou requisitos
de um líder*

VALORES UNIVERSAIS

INTEGRIDADE

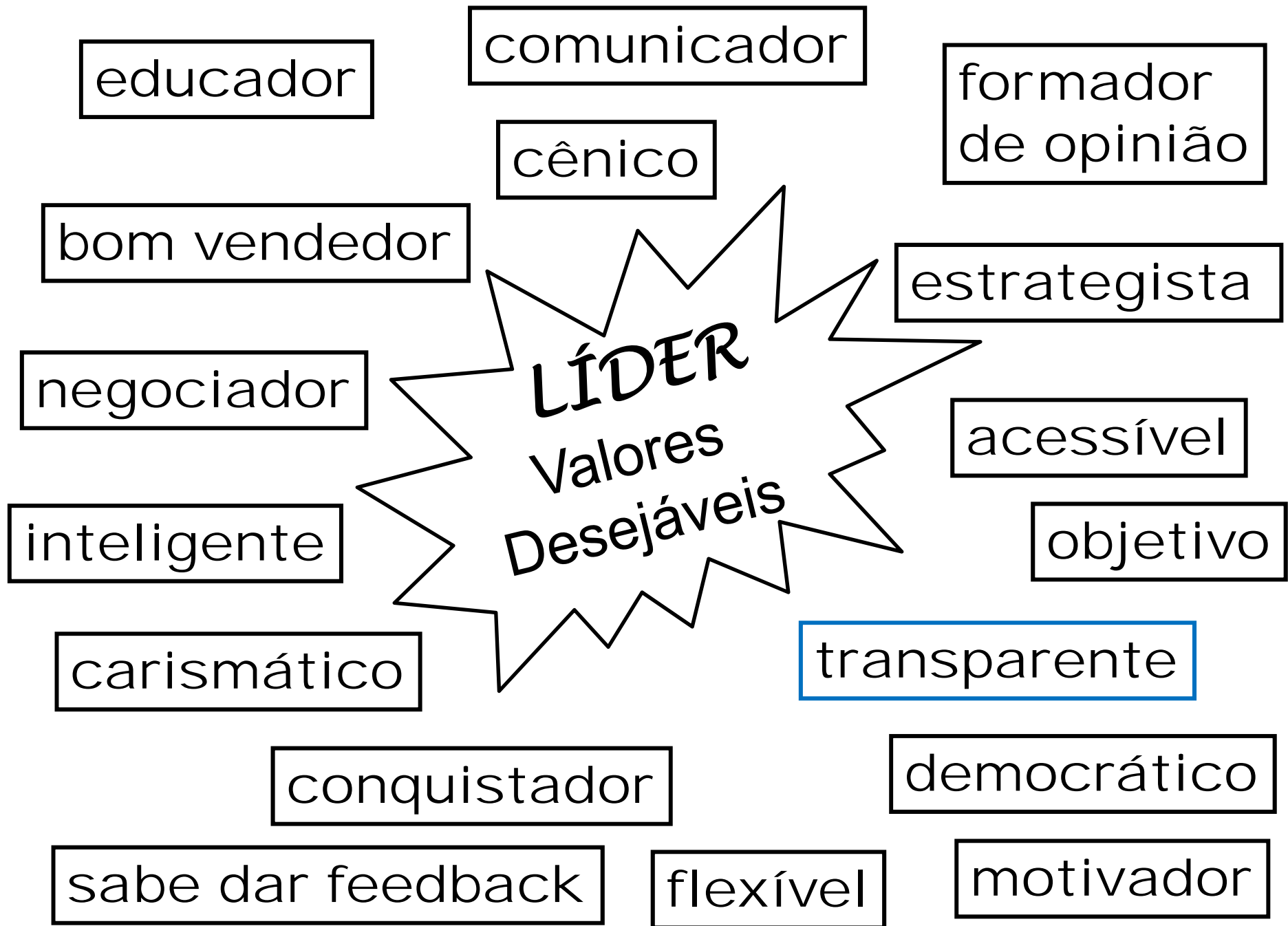
ÉTICA

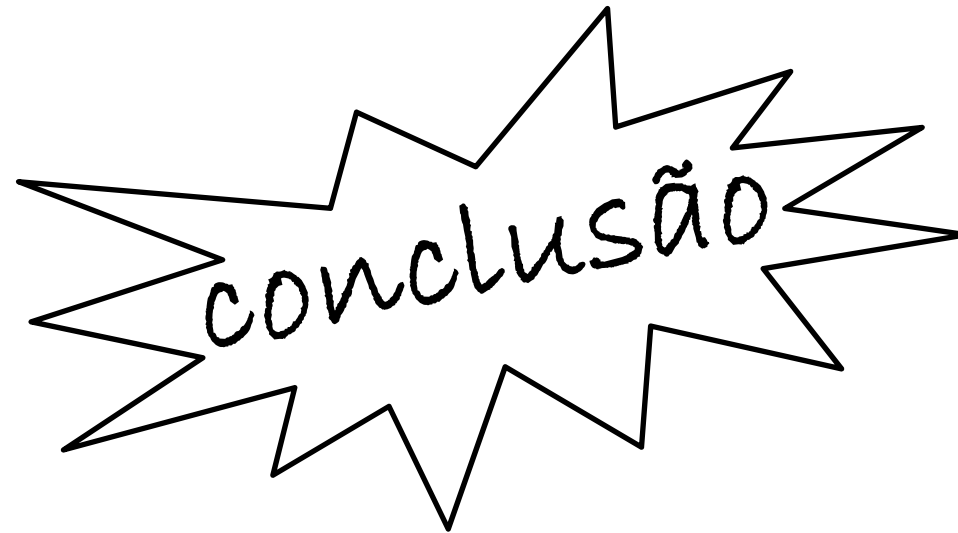
HONESTIDADE

CARÁTER

CREDIBILIDADE

RESPEITO





**“ para liderar, é necessário
competência(*técnica*)... e ARTE !! ”**



**CASO DA
VIDA REAL**

LIDERANDO...
SEM TÉCNICA, NEM
ARTE.

Preceitos de
Sun Tzu

A questão da
LIDERANÇA ESTRATÉGICA

LIDERANÇA ESTRATÉGICA

“... o oficial inteligente procura o efeito da energia combinada não necessitando exigir muito de seus guerreiros. Leva em conta o talento de cada um e utiliza cada homem de acordo com sua capacidade, não exigindo perfeição dos *sem-talento*”

do livro "Arte da Guerra"

***“... se conhecemos o inimigo e a nós mesmos,
não precisamos temer o resultado de uma
centena de combates;***

***Se nos conhecemos, mas não ao inimigo,
para cada vitória sofreremos uma derrota;***

***Se não nos conhecemos nem ao inimigo,
sucumbiremos em todas as batalhas”***

LIDERANÇA ESTRATÉGICA

(texto adaptado por Claudius D'Artagnan)

SUN TZU

... Se conhecemos a maturidade dos nossos liderados, bem como nossas habilidades de ajuste dos estilos de liderança, não precisamos temer o resultado de qualquer desafio na gestão da nossa equipe;

Se estamos seguros das nossas habilidades no ajuste dos estilos de liderança, porém desconhecemos a maturidade dos nossos liderados, para cada êxito da equipe sofreremos uma derrota;

Entretanto, se não conhecemos nem o nosso estilo de liderança, tampouco a maturidade dos nossos liderados, a gestão sobre nossa equipe será marcada por muitos fracassos.



**CASOS DA
VIDA REAL**

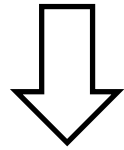
RECEBENDO
FEEDBACK DA
BASE.

**Questões
Comportamentais ...**

Tarefa do Líder

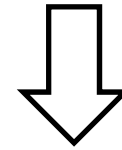
**EDUCAÇÃO
&
TREINAMENTO**

EDUCAR



É fazer as pessoas entenderem os **princípios, conceitos, fundamentos, a responsabilidade e a importância** do seu trabalho.

TREINAR



É desenvolver...

HABILIDADES!

*qual o maior
e mais eficaz
instrumento de
EDUCAÇÃO
que se conhece?*

O EXEMPLO !!!

MENSAGEM FINAL

**AS PESSOAS SE
ORIENTAM PELOS
LÍDERES .**

**NÃO PELO QUE ELES DIZEM.....,
MAS PELO QUE ELES FAZEM !!**

Colin Powell